

# ESG - väistämätön osa yrityksen strategiaa

M&A Foorumi 2023

Karoliina Loikkanen

Head of ESG Solutions, Inderes Oyj

inde  
res.



# Kolme väittämää osakeyhtiöstä

## 01

Yhtiön toiminnan tarkoituksena on tuottaa voittoa osakkeenomistajille, jollei yhtiöjärjestyksessä määrätä toisin.

## 02

Kassavirran kehitys on yksinkertaisuudessaan erinomainen menestyksen mittari

## 03

Onnistuminen kassavirran kehityksessä ja voiton tuottamisessa edellyttää oleellisten vastuullisuusasioiden integrointia

# Vastuullisuuden integrointia ajaa tulevaisuuden muutos

01

Vihreä siirtymä ja liiketoimintamahdollisuudet sekä riskit

02

Yhteiskunnallisten odotusten muutos, työntekijäpula ja luottamuksen rakentaminen

03

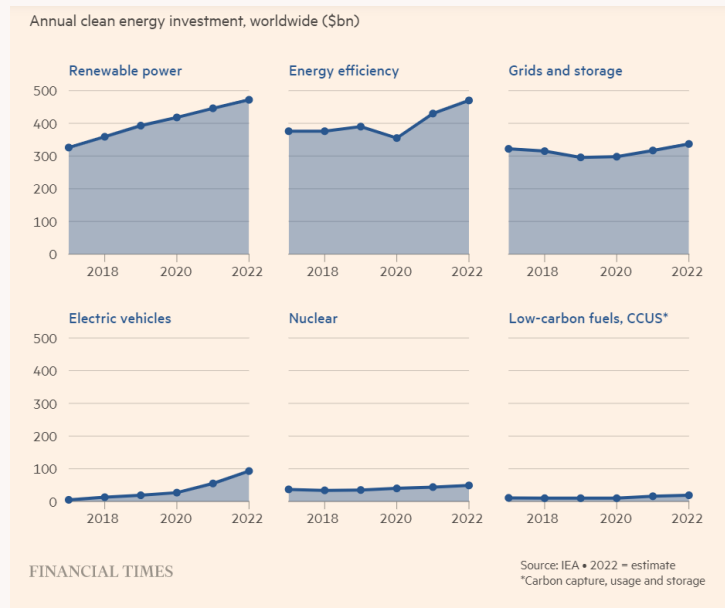
Lainsäädäntö ja sen mukana kasvavat sanktiot sekä operatiivisen toiminnan muutostarpeet

# 1. Vihreä siirtymä ja ilmastonmuutos muokkaa markkinaa

Vihreän siirtymän merkitys liiketoiminnan ajurina kasvaa- tuo myös riskisyyttä vihreän määritelmän muuttuessa

Ilmastonmuutos tuo mukanaan sekä operatiivisia että strategisia riskejä- yllätyksiltä ei voi välttyä.

Geopolitiikka värittää vihreän siirtymän dynamiikkaa. Vastuullisuus ja kauppapolitiikka rakentuvat käsi kädessä.



	Temperature rise scenario, by mid-century			
	Well-below 2°C increase	2.0°C increase	2.6°C increase	3.2°C increase
	<i>Paris target</i>	<i>The likely range of global temperature gains</i>		<i>Severe case</i>
<b>Simulating for economic loss impacts from rising temperatures in % GDP, relative to a world without climate change (0°C)</b>				
World	-4.2%	-11.0%	-13.9%	-18.1%
OECD	-3.1%	-7.6%	-8.1%	-10.6%
North America	-3.1%	-6.9%	-7.4%	-9.5%
South America	-4.1%	-10.8%	-13.0%	-17.0%
Europe	-2.8%	-7.7%	-8.0%	-10.5%
Middle East & Africa	-4.7%	-14.0%	-21.5%	-27.6%
Asia	-5.5%	-14.9%	-20.4%	-26.5%
Advanced Asia	-3.3%	-9.5%	-11.7%	-15.4%
ASEAN	-4.2%	-17.0%	-29.0%	-37.4%
Oceania	-4.3%	-11.2%	-12.3%	-16.3%

## 2. Yhteiskunnallinen kehitys, odotukset ja työvoimapula

Figure 8: Likelihood and impact of people risks<sup>a</sup>



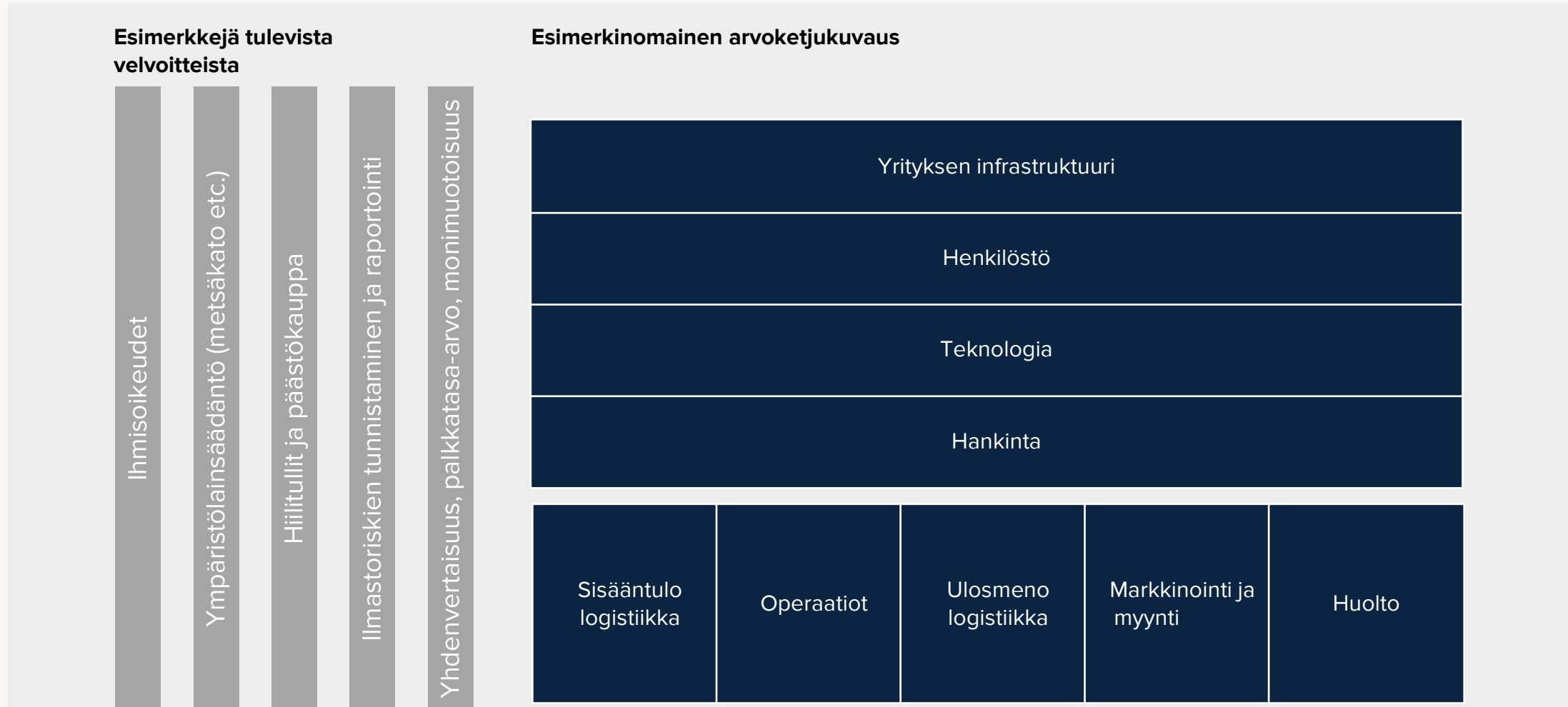
**Risk categories**

- Health & safety
- Governance & financial
- Accelerated digitization
- Talent practices
- Environment & social

**Methodology**  
 Survey respondents were asked to assess the likelihood of the risk occurring in their organization in the next three years on a scale of 1 to 5, 1 representing a risk that is not very likely and 5 a risk that is very likely to occur. They also assessed severity of its impact on the business if it were to occur on a scale of 1 to 5, 1 representing no impact and 5 a catastrophic impact.

- Työvoimakysymysten muodon muutos vaatii uudentyyppistä lähestymistapaa johtamiseen ja työntekemisen kulttuuriin
- Julkisuuskuvan ja luottamuksen merkittävyyden kasvu
- Monimutkaistuvat odotukset ja sosiaalisen vastuun odotusten kirjo kasvaa

# 3. Vastuullisuuteen liittyvä lainsäädäntö vaikutuksineen tulee kattamaan koko arvoketjun



# Mitä M&A:ssa muuttuu ESG myrskyn myötä?

- Due Diligencen sisältö laajenee
- Osaamisen kirjo kasvaa (luonnontieteet, sosiaalisen vastuun osaaminen)
- Rahoitus



# KIITOS

**Karoliina Loikkanen**  
**Head of ESG Solutions**  
**Inderes Oyj**  
**[karoliina.loikkanen\(at\)inderes.fi](mailto:karoliina.loikkanen(at)inderes.fi)**

